

Roll No. _____

[Total No. of Pages : 2

PGD2S-256-B-23
P.G. Diploma in Human Resource Management II Semester Examination
TRAINING AND DEVELOPMENT
Paper - 2.1

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 80

Instructions to Candidates:

- 1) Write all the questions
- 2) All the questions carry equal marks .

UNIT-I

- I. a) Explain about enhancing employees capabilities by Training and development.
ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಿಂದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ವರ್ಧನೆಯ ಕುರಿತು ವಿಸ್ತರಿಸಿರಿ.
(OR/ಅಥವಾ)
- b) Explain the necessity of Learning outcome and feedback.
ಕಲಿಕಾ ಫಲಿತಾಂಶ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಗಳ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳ ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT-II

- II. a) Assess training needs and write about its importance.
ತರಬೇತಿ ಅಗತ್ಯಗಳ ನಿರ್ಣಯ ಮತ್ತು ಅದರ ಮಹತ್ವದ ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.
(OR/ಅಥವಾ)
- b) Explain briefly about the characteristics of Trainee.
ಪ್ರಶಿಕ್ಷಣಾರ್ಥಿಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳ ಕುರಿತು ವಿವರವಾಗಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT-III

- III. a) Evaluate the simulated work setting in Industries.
ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿನ ಅನುಸರಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಿ.
(OR/ಅಥವಾ)
- b) Write about the importance of Intelligent Training System (ITS).
ಬುದ್ಧಿವಂತ ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಮಹತ್ವದ ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.

Roll No. _____

[Total No. of Pages : 2

PGD2S-256-B-23
P.G. Diploma in Human Resource Management II Semester Examination
TRAINING AND DEVELOPMENT
Paper - 2.1

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 80

Instructions to Candidates:

- 1) Write all the questions
- 2) All the questions carry equal marks .

UNIT-I

- I. a) Explain about enhancing employees capabilities by Training and development.
ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಿಂದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ವರ್ಧನೆಯ ಕುರಿತು ವಿಸ್ತರಿಸಿರಿ.
(OR/ಅಥವಾ)
- b) Explain the necessity of Learning outcome and feedback.
ಕಲಿಕಾ ಫಲಿತಾಂಶ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಗಳ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳ ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT-II

- II. a) Assess training needs and write about its importance.
ತರಬೇತಿ ಅಗತ್ಯಗಳ ನಿರ್ಣಯ ಮತ್ತು ಅದರ ಮಹತ್ವದ ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.
(OR/ಅಥವಾ)
- b) Explain briefly about the characteristics of Trainee.
ಪ್ರಶಿಕ್ಷಣಾರ್ಥಿಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳ ಕುರಿತು ವಿವರವಾಗಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT-III

- III. a) Evaluate the simulated work setting in Industries.
ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿನ ಅನುಸರಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಿ.
(OR/ಅಥವಾ)
- b) Write about the importance of Intelligent Training System (ITS).
ಬುದ್ಧಿವಂತ ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಮಹತ್ವದ ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT-IV

IV. a) What is training evaluation? Explain its criteria.

ತರಬೇತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು? ಇದರ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(OR/ಅಥವಾ)

b) Describe about the importance of individual difference model.

ವೈಯಕ್ತಿಕ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ಮಾದರಿಯ ಮಹತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

UNIT-V

V. a) How to build employee capabilities and explain about its impact on achieving goals.

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಗುರಿಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸುವಲ್ಲಿ ಅವುಗಳ ಪ್ರಭಾವಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ವಿವರಿಸಿರಿ.

(OR/ಅಥವಾ)

b) Evaluate the necessity of Leadership Training.

ನಾಯಕತ್ವದ ತರಬೇತಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಿ.

Roll No. _____

[Total No. of Pages : 2

PGD2S-257-B-23
P.G. Diploma II Semester Examination
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
Industrial Relations
Paper - 2.2

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 80

Instructions to Candidates :

- 1) *Answer All the questions*
- 2) *All the questions carry equal marks .*

UNIT-I

- I. a) Write about the history of Trade Union Movement in India.
ಭಾರತದಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಚಳುವಳಿಯ ಇತಿಹಾಸದ ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.
(OR/ಅಥವಾ)
- b) Explain about the trade Union Act - 1926.
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ಕಾಯ್ದೆ- 1926 ರ ಕುರಿತು ವಿವರಿಸಿರಿ.

UNIT-II

- II. a) Explain the historical background of industrial relation.
ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳ ಇತಿಹಾಸಿಕ ಹಿನ್ನೆಲೆಗಳ ಕುರಿತು ವಿವರಿಸಿರಿ.
(OR/ಅಥವಾ)
- b) Explain the types of industrial disputes and its solutions.
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಪ್ರಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

UNIT-III

- III. a) Define Grieviances and explain its types.
ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
(OR/ಅಥವಾ)
- b) Write a note on Termination and Lay off.
ಉದ್ಯೋಗ ಮುಕ್ತಿ ಮತ್ತು ವಿರಾಮದ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT-IV

IV. a) What is ID Act 1947? Evaluate its uses.

ಐ.ಡಿ. ಕಾಯ್ದೆ 1947 ಏನಿದೆ? ಅದರ ಉಪಯೋಗಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(OR/ಅಥವಾ)

b) What is collective bargaining? Explain its importance.

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಎಂದರೇನು? ಇದರ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT-V

V. a) Explain briefly about the structure and functions of collective bargaining.

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಯ ರಚನೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳ ಕುರಿತು ವಿಸ್ತಾರವಾಗಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(OR/ಅಥವಾ)

b) What are the modern views on the collective bargaining.

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಯ ಮೇಲಿನ ಆಧುನಿಕ ನೋಟಗಳ ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.

Roll No. _____

[Total No. of Pages : 2

PGD2S-259-B-23
P.G. Diploma Examination
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
Organizational Behaviour
Paper - 2.4

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 80

Instructions to Candidates:

- 1) Answer All the questions.
- 2) All the questions carry equal marks .

UNIT-I

- I. a) Examine the forces affecting organizational behaviour.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ನಡವಳಿಕೆಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಶಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

(OR/ಅಥವಾ)

- b) Describe the changing work force and employment relations.

ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಕೆಲಸದ ಶಕ್ತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT-II

- II. a) Discuss the individual dimensions in organizational behaviour.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ನಡವಳಿಕೆಯಲ್ಲಿ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಆಯಾಮಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

(OR/ಅಥವಾ)

- b) Explain individual differences in perceptions and interest.

ಗ್ರಹಿಕೆ ಮತ್ತು ಆಸಕ್ತಿಯಲ್ಲಿನ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

UNIT-III

- III. a) Examine the learning theories in brief.

ಕಲಿಕಾ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

(OR/ಅಥವಾ)

- b) Write resistance to change management.

ಬದಲಾವಣೆ ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಪ್ರತಿರೋಧವನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT-IV

IV. a) Describe group cohesiveness in detail.

ಗುಂಪಿನ ಒಗ್ಗಟ್ಟನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ವರ್ಣಿಸಿರಿ.

(OR/ಅಥವಾ)

b) Highlight the ingredients of effective terms.

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ತಂಡಗಳ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಪ್ರಕಾಶಿಸಿರಿ.

UNIT-V

V. a) Discuss the workplace emotions and job satisfaction.

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದ ಭಾವನೆಗಳು ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ತೃಪ್ತಿಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

(OR/ಅಥವಾ)

b) Explain job related causes of stress and fatigue.

ಉದ್ಯೋಗ ಸಂಬಂಧಿತ ಒತ್ತಡದ ಮತ್ತು ಆಯಾಸದ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Roll No. _____

[Total No. of Pages : 2

PGD2S-258-B-23
P.G. Diploma Examination
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
Labour Legislations : Labour Welfare
Paper - 2.3

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 80

Instructions to Candidates:

- 1) Answer All the questions.
- 2) All the questions carry equal marks .

UNIT-I

- I. a) Discuss the Industrial Dispute Act 1947.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ಕಾಯ್ದೆ 1947 ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

(OR/ಅಥವಾ)

- b) Write the Karnataka Industrial Dispute Rule.

ಕರ್ನಾಟಕ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ನಿಯಮವನ್ನು ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT-II

- II. a) Discuss the Contract Labour Act 1971.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾಯಿದೆ 1971 ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

(OR/ಅಥವಾ)

- b) Write the Karnataka Contract Labour Rules.

ಕರ್ನಾಟಕ ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿಯಮವನ್ನು ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT-III

- III. a) Write the Karnataka Industrial Establishments Act?

ಕರ್ನಾಟಕ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸ್ಥಾಪನೆಯ ಕಾಯಿದೆ ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.

(OR/ಅಥವಾ)

- b) Discuss the difference between Gratuity and Bonus.

ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಮತ್ತು ಇನಾಮುಗಳ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

UNIT-IV

- IV.** a) Discuss the Employees Provident Fund Miscellaneous Provisions Act 1952.
ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಯ ವಿವಿಧ ನಿಬಂಧನೆ ಕಾಯಿದೆ 1952 ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿ.

(OR/ಅಥವಾ)

- b) Write the Workmen's Compensation Act 1932.
ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯಿದೆ 1932 ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT-V

- V.** a) Discuss the report of the Second National Labour Commission 2003.
ಎರಡನೇ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯೋಗ 2003 ರ ವರದಿಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

(OR/ಅಥವಾ)

- b) Write the Labour Legislation in development Countries.
ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಶಾಸನವನ್ನು ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.