

PGIVS-1678 A-19
M.S.W. IV Semester Degree Examination
SOCIAL WORK
Human Resource Management
Paper - H.C 4.1

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 80

Instructions to Candidates:

1. Write all the questions.
2. All the questions carry equal marks.

Unit-I

- I a) Explain the scope and objectives of Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಹಾಗೂ ಧ್ಯೇಯೋದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- b) What are the types of organisation ? Discuss with suitable illustration.

ಸಂಸ್ಥೆಯ ವಿಧಗಳಾವುವು ? ಸೂಕ್ತ ದೃಷ್ಟಾಂತದೊಂದಿಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Unit-II

- II a) Outline the importance of 'Job analysis', 'Job description' and 'Job design' in Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿನ 'ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ' 'ವೃತ್ತಿ ವಿವರಣೆ' ಹಾಗೂ ವೃತ್ತಿ ವಿನ್ಯಾಸದ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- b) Write a note on "the salient features of Human Resource Policy in India".

ಭಾರತದಲ್ಲಿನ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನೀತಿಯ ವಿಶಿಷ್ಟ ಲಕ್ಷಣಗಳ ಮೇಲೆ ಒಂದು ಟಿಪ್ಪಣಿಯನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

①

(1)

Unit-III

- III. a) Explain the concept and process of selection.

ಆಯ್ಕೆಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಹಾಗೂ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- b) What are the important methods of performance appraisal in Industry ? Discuss.

ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಪ್ರಮುಖ ವಿಧಾನಗಳಾವುವು ? ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Unit-IV

- IV. a) Examine the factors influencing on compensation policies in Industry.

ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿನ ಪರಿಹಾರ ನೀತಿಗಳ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- b) Write a note on "the significance of performance reward system in industry".

ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಪುರಸ್ಕಾರ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯ ಮೇಲೆ ಒಂದು ಟಿಪ್ಪಣಿಯನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

Unit-V

- V. a) What is learning ? Discuss its principles.

ಕಲಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಸೂತ್ರಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- b) Discuss the purpose and objectives of management development in Industry.

ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿನ ನಿರ್ವಹಣೆ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಉದ್ದೇಶ ಹಾಗೂ ಧ್ಯೇಯೋದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

PGIWS-1678 A-19

M.S.W. IV Semester Degree Examination
SOCIAL WORK
Human Resource Management
Paper - H.C 4.1

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 80

Instructions to Candidates:

1. Write all the questions.
2. All the questions carry equal marks.

Unit-I

- I. a) Explain the scope and objectives of Human Resource Management.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಹಾಗೂ ಧ್ಯೇಯೋದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- b) What are the types of organisation ? Discuss with suitable illustration.
ಸಂಸ್ಥೆಯ ವಿಧಗಳಾವುವು ? ಸೂಕ್ತ ದೃಷ್ಟಾಂತದೊಂದಿಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Unit-II

- II. a) Outline the importance of 'Job analysis', 'Job description' and 'Job design in Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿನ 'ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ' 'ವೃತ್ತಿ ವಿವರಣೆ' ಹಾಗೂ ವೃತ್ತಿ ವಿನ್ಯಾಸದ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- b) Write a note on "the salient features of Human Resource Policy in India".
ಭಾರತದಲ್ಲಿನ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನೀತಿಯ ವಿಶಿಷ್ಟ ಲಕ್ಷಣಗಳ ಮೇಲೆ ಒಂದು ಟಿಪ್ಪಣಿಯನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

(2)

Unit-III

III. a) Explain the concept and process of selection.

ಆಯ್ಕೆಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಹಾಗೂ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

b) What are the important methods of performance appraisal in Industry ? Discuss.

ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಪ್ರಮುಖ ವಿಧಾನಗಳಾವುವು ? ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Unit-IV

IV. a) Examine the factors influencing on compensation policies in Industry.

ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿನ ಪರಿಹಾರ ನೀತಿಗಳ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

b) Write a note on "the significance of performance reward system in industry".

ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಪುರಸ್ಕಾರ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯ ಮೇಲೆ ಒಂದು ಟಿಪ್ಪಣಿಯನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

Unit-V

V. a) What is learning ? Discuss its principles.

ಕಲಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಸೂತ್ರಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

b) Discuss the purpose and objectives of management development in Industry.

ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿನ ನಿರ್ವಹಣೆ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಉದ್ದೇಶ ಹಾಗೂ ಧ್ಯೇಯೋದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.